

2292 / 2012



CSONGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAVÉDELMI ÉS MUNKAÜGYI SZAKIGAZGATÁSI SZERV

Ügyiratszám: 1019/10/2012-7106

Tárgy: Hiányosság megszüntetésére kötelező, I. fokú munkavédelmi határozat

Ügyintéző: Petró Anikó
Tel.: 62/554-080

Hiv. szám: -
Mell.: -

**Szegedi Vadaspark és Programszervező
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Szeged

Cserepes sor 47.
6725

HATÁROZAT

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 84. § (1) bekezdés c) pontja alapján 2012. október 31. napján a **Szegedi Vadaspark és Programszervező Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** munkáltató 6725 Szeged, Cserepes sor 47. szám alatti székhelyén 09 óra 00 perctől 11 óra 50 percig hivatalból munkavédelmi ellenőrzést és balesetvizsgálatot tartottam, melynek eredményeképpen munkavédelmi eljárást indítottam.

A munkavédelmi ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetésére az alábbiakban

kötelezem:

1.) Az egyéni védőeszköz juttatás rendjét teljes körűen, minden juttatott egyéni védőeszközt kiterjedően kell elkészíteni.

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

2.) Az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjében a soron kívüli vizsgálatok rendjének kiegészítése szükséges.

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

3.) A fokozott pszichés terheléssel járó munkakörökben az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét a jogszabályban meghatározottak szerint kell szabályozni.

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

4.) Az idült foglalkozási megbetegedés veszélyével járó munkakörökben a záróvizsgálatok rendjét szabályozni kell.

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

5.) Az elsősegélynyújtás személyi feltételeit biztosítani kell a munkahelyen.

☏ 6726 Szeged, Derkovits fasor 7-11.

☎ +36 (62) 554-080

☎ +36 (62) 554-098

🌐 www.csmkh.hu

✉ csongrad-kh-mmszsz-mv@ommf.gov.hu

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

- 6.) A tevékenységre vonatkozóan a biológiai kockázatértékelést, és ennek keretében a védőoltások rendjét szabályozni kell.

Teljesítési határidő: 2013. január 15.

- 7.) A takarmánykonyha szárazáru raktárában található polcrendszer terhelhetőségét fel kell tüntetni.

Teljesítési határidő: 2012. november 20.

- 8.) A karos lemezvágó olló akaratlan lecsapódás elleni védelmét biztosítani kell.

Teljesítési határidő: 2012. november 20.

- 9.) A munkahelyen használt munkaeszközökhöz karbantartási naplót rendszeresíteni kell.

Teljesítési határidő: 2012. december 15.

Tájékoztatom, hogy amennyiben a határozatban foglalt kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, eljárási bírsággal sújtható, amelynek legkisebb összege 5.000 Ft, legmagasabb összege természetes személy esetén 500.000 Ft, jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet esetén 1.000.000 Ft-ig terjedhet és ismételten is kiszabható.

Jelen határozatom ellen *a kézbesítéstől számított 15 napon belül* a Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv Munkavédelmi Felügyelőségénél benyújtandó, és *a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságához címzett, 5.000.- Ft-os illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.*

INDOKOLÁS

- 1.) A takarmánykonyhai dolgozók a munkaterület takarítását is végzik, amelyhez Domestos, Hypo (Xi), Certiclean (Xn) veszélyes anyagokat és keverékeket is felhasználnak. A megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt a munkáltató biztosítja a munkavállaló részére a gyakorlatban, azonban az egyéni védőeszköz juttatás rendjének dokumentációjában az nem jelenik meg, így a szabályzat kiegészítése szükséges.

A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet alapján:

- „5. § (1) A munkáltató – az Mvt. 56. §-a alapján – munkahelyenként és munkakörönként – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – írásban meghatározza
- a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat – ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is -, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb

előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználandó védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése.”

- 2.) A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjében a 30 napot meghaladó keresőképtelenséget követően szükséges soron kívüli orvosi alkalmassági vizsgálat nem került szabályozásra, ennek ellenére a gyakorlatban a munkaadó azt helyesen elvégezte Földi László munkabalesetét követően, ezért a szabályozás kiegészítése szükséges.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján:

*„7. § (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni
d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszzulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően.”*

- 3.) A fokozott pszichés terheléssel járó munkakörökben 2 éves gyakorisággal került szabályozásra az időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje, amely így azonban a jogszabállyal ellentétes.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján:

*„6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat
f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente kell elvégezni.”*

- 4.) Az idült foglalkozási megbetegedéssel járó munkakörökben (pl. zajos munkakörök) dolgozó munkavállalók záróvizsgálatának rendje nem került szabályozásra.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján:

*„8. § Záróvizsgálatot kell végezni
b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott.”*

- 5.) A munkahelyen nem volt a munkavállalók között elsősegélynyújtásból kijelölt, kioktatott személy.

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet alapján:

„20. § (1) Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók között kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló – hordággal is könnyen megközelíthető – helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.”

- 6.) A munkáltató a kockázatértékelésben számol a biológiai kockázatokkal, a biológiai kockázatértékelés alapját elkészítette, azonban a különböző munkakörökben szükséges védőoltások, és azok juttatásának rendje írásban nem kerültek meghatározásra

A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet alapján:

„3. § (1) Annak érdekében, hogy a munkavállaló biztonságát és egészségét fenyegető kockázatot meg lehessen becsülni, továbbá a szükséges intézkedések meghatározhatóak legyenek, a munkáltatónak minden olyan tevékenységnél, amely feltehetően biológiai tényezők kockázatával jár, meg kell határoznia a munkavállalókat, illetve munkát végző személyeket (a továbbiakban együtt: munkavállaló) erő expozíció jellegét, időtartamát és – amennyiben lehetséges – mértékét.

(2) A különböző csoportokba tartozó biológiai tényezők együttes expozíciójával járó tevékenységnél a kockázatot minden jelen lévő biológiai tényezőre meg kell becsülni.

(3) A kockázat becsülését évente, továbbá minden olyan esetben meg kell ismételni, amikor a körülmények megváltozása a munkavállaló biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatja.

13. § (3) A 3. § szerinti becsléstől függően a munkáltatónak írásban kell meghatározni azoknak a munkavállalóknak a körét, akiknél speciális védelmi intézkedések szükségesek, így különösen a 3. számú melléklet szerinti védőoltások biztosítása indokolt.

(4) Ha a 3. § szerinti becslés kimutatja a munkavállaló egészségének és biztonságának olyan biológiai tényezők expozíciójából származó kockázatát, amelyekre hatékony védőoltás létezik, a munkáltatónak - a foglalkoztatás feltételeként - a munkavállaló számára a 3. számú mellékletben meghatározott védőoltást fel kell ajánlania. A munkavállalót tájékoztatni kell a védőoltás elmaradásának előnyeiről, illetve hátrányairól.”

- 7.) A takarmánykonyha szárazáru raktárában található polcrendszeren a polcok terhelhetősége nem volt feltüntetve.

A Mvt. alapján:

„29. § A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.”

- 8.) A gazdasági udvarban található karos lemezvágó olló akaratlan lecsapódás elleni védelme nem volt biztosítva. A munkaeszközt az ellenőrzés idején nem használták.

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet alapján:

„12. § A munkáltató köteles a munkavállalók munkavégzéséhez olyan munkaeszközt rendelkezésükre bocsátani, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és alkalmas az adott munkahelyi körülmények közötti – a biztonságot és egészséget nem veszélyeztető – használatra.”

- 9.) A munkahelyen használt munkaeszközökhöz (pl. fűnyíró, lombfűjő, karos lemezvágó) karbantartási naplót nem rendszeresítettek.

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet alapján:

„27. § A munkaeszközök karbantartásához karbantartási naplót, nyilvántartást kell rendszeresíteni, abban a karbantartási eseményeket rögzíteni és a karbantartási naplót, nyilvántartást naprakészen vezetni kell.”

A hatóságra irányadó ügyintézési határidő leteltének napja: 2012. október 31. napjától számított 30 nap, figyelembe véve a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 33. § (3) bekezdésében foglaltakat.

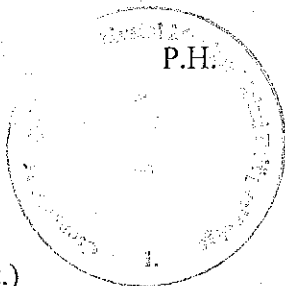
Döntésem jogalapja az Mvt. 84. § (1) bekezdés e) pontja.

Hatásköröm az Mvt. 81. § (1) bekezdésén, illetve a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és a szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII. 28.) Kormányrendelet (továbbiakban R.) 18. § (3) bekezdésén, *illetékességem* a Ket. 21. § (1) bekezdés d) pontján, illetve R. 16. § (1) bekezdésén alapul.

A *fellebbezési jog* a Ket. 98. § (1) bekezdésén, 99. § (1) bekezdésén és 102. § (1) bekezdésén alapul. A *fellebbezési illeték mértékét* az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 29. §-a alapján állapítottam meg.

Az *eljárási bírság* kiszabására a Ket. 134. § d) pontja ad lehetőséget, mértékét a Ket. 61. § (1)-(3) bekezdése határozza meg.

Szeged, 2012. november 06.



Petró Anikó
munkavédelmi felügyelő

Kapják:

- 1./ Címzett
- 2./ Irattár (Szegedi Vadaspark Kft.)